

Comune di Montebello della Battaglia

PROVINCIA DI PV

GIUNTA COMUNALE

VERBALE DI DELIBERAZIONE N.9

OGGETTO: APPROVAZIONE PESATURA E GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE DELL'ENTE E DEFINIZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE.

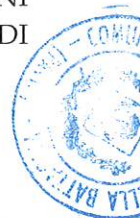
L'anno duemiladiciannove addì ventiquattro del mese di gennaio alle ore ventuno e minuti quarantacinque nella Sede Municipale, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente normativa, si sono riuniti i componenti di questa Giunta Comunale, nelle persone dei Signori:

Cognome e Nome	Presente
1. Mariani Andrea - Sindaco	Sì
2. Dellavecchia Laura - Vice Sindaco	Sì
3. Molinari Fiorenza - Assessore	Sì
Totale Presenti:	3
Totale Assenti:	0

Partecipa il Segretario Comunale **Dott.ssa Bellomo Salvatrice** il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Il Sig. **Mariani Andrea** nella sua qualità di Sindaco assunta la presidenza e constatata la legalità dell'adunanza dichiara aperta la seduta e pone in discussione la seguente pratica segnata all'ordine del giorno:

OGGETTO: APPROVAZIONE PESATURA E GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE DELL'ENTE E DEFINIZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE.



LA GIUNTA COMUNALE

CONSIDERATO che nell'ente è istituita l'area delle posizioni organizzative in conformità alla previsione contenuta nell'art. 14 del CCNL del 31 marzo 1999, e ribadita dall'art.13 del CCNL 21.05.2018 che stabilisce che:

- 1. Gli enti istituiscono posizioni di lavoro che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato: a) lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa; b) lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum.*
- 2. Tali posizioni possono essere assegnate esclusivamente a dipendenti classificati nella categoria D, sulla base e per effetto di un incarico a termine conferito in conformità all'art.14. Nel caso in cui siano privi di posizioni di categoria D, la presente disciplina si applica: a) presso i comuni, ai dipendenti classificati nelle categorie C o B;*
- 3. Gli incarichi di posizione organizzativa di cui all'art.8 del CCNL del 31.3.1999 e all'art.10 del CCNL del 22.1.2004, già conferiti e ancora in atto, proseguono o possono essere prorogati fino alla definizione del nuovo assetto delle posizioni organizzative, successivo alla determinazione delle procedure e dei relativi criteri generali previsti dal comma 1 dell'art 14 e, comunque, non oltre un anno dalla data di sottoscrizione del presente CCNL.*

RICHIAMATO l'art.14 del CCNL 21.05.2018 che stabilisce che:

- 1. Gli incarichi relativi all'area delle posizioni organizzative sono conferiti dai dirigenti per un periodo massimo non superiore a 3 anni, previa determinazione di criteri generali da parte degli enti, con atto scritto e motivato, e possono essere rinnovati con le medesime formalità.*
- 2. Per il conferimento degli incarichi gli enti tengono conto - rispetto alle funzioni ed attività da svolgere - della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare, dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini e della capacità professionale ed esperienza acquisiti dal personale della categoria D. Analogamente gli enti procedono nelle ipotesi considerate nell'art. 13, comma 2, lett. a) e b), al conferimento dell'incarico di posizione organizzativa al personale non classificato nella categoria D.*
- 3. Gli incarichi possono essere revocati prima della scadenza con atto scritto e motivato, in relazione a intervenuti mutamenti organizzativi o in conseguenza di valutazione negativa della performance individuale.*
- 4. I risultati delle attività svolte dai dipendenti cui siano stati attribuiti gli incarichi di cui al presente articolo sono soggetti a valutazione annuale in base al sistema a tal fine adottato dall'ente. La valutazione positiva dà anche titolo alla corresponsione della retribuzione di risultato di cui all'art.15. Gli enti, prima di procedere alla definitiva formalizzazione di una valutazione non positiva, acquisiscono in contraddittorio, le valutazioni del dipendente interessato anche assistito dalla organizzazione sindacale cui aderisce o conferisce mandato o da persona di sua fiducia; la stessa procedura di contraddittorio vale anche per la revoca anticipata dell'incarico di cui al comma 3.*
- 5. La revoca dell'incarico comporta la perdita della retribuzione di cui all'art.15 da parte del dipendente titolare. In tal caso, il dipendente resta inquadrato nel profilo e nella categoria di appartenenza.*

RICHIAMATO l'art.15 del CCNL 21.05.2018:

1. Il trattamento economico accessorio del personale della categoria D titolare delle posizioni di cui all'art. 13 è composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per il lavoro straordinario.

2. L'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.000 ad un massimo di € 16.000 annui lordi per tredici mensilità, sulla base della graduazione di ciascuna posizione organizzativa. Ciascun ente stabilisce la suddetta graduazione, sulla base di criteri predeterminati, che tengono conto della complessità nonché della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascuna posizione organizzativa. Ai fini della graduazione delle suddette responsabilità, negli enti con dirigenza, acquistano rilievo anche l'ampiezza ed il contenuto delle eventuali funzioni delegate con attribuzione di poteri di firma di provvedimenti finali a rilevanza esterna, sulla base di quanto previsto dalle vigenti disposizioni di legge e di regolamento.

3. Nelle ipotesi considerate nell'art. 13, comma 2, l'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 3.000 ad un massimo di € 9.500 annui lordi per tredici mensilità.

4. Gli enti definiscono i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato delle posizioni organizzative, destinando a tale particolare voce retributiva una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste dal proprio ordinamento.

5. A seguito del consolidamento delle risorse decentrate stabili con decurtazione di quelle che gli enti hanno destinato alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative dagli stessi istituite, secondo quanto previsto dall'art. 67, comma 1, le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative sono corrisposte a carico dei bilanci degli enti.

6. Nell'ipotesi di conferimento ad un lavoratore, già titolare di posizione organizzativa, di un incarico ad interim relativo ad altra posizione organizzativa, per la durata dello stesso, al lavoratore, nell'ambito della retribuzione di risultato, è 20 attribuito un ulteriore importo la cui misura può variare dal 15% al 25% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per la posizione organizzativa oggetto dell'incarico ad interim. Nella definizione delle citate percentuali, l'ente tiene conto della complessità delle attività e del livello di responsabilità connessi all'incarico attribuito nonché e del grado di conseguimento degli obiettivi.

7. Per effetto di quanto previsto dall'art. 67, comma 7, in caso di riduzione delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative previste dal comma 5, si determina un corrispondente ampliamento delle facoltà di alimentazione del Fondo risorse decentrate, attraverso gli strumenti a tal fine previsti dall'art. 67.

RICHIAMATA la delibera G.C. n. 52 del 17.12.2018 dichiarata immediatamente eseguibile con la quale sono stati definiti i Servizi in cui si articola la struttura organizzativa dell'Ente con individuazione delle funzioni all'interno di ciascun Servizio e annesso catalogo delle attività e dei prodotti in conformità alle previsioni del vigente regolamento di organizzazione;

DATO ATTO che la ridefinizione dei Servizi comunali è finalizzata all'attribuzione delle funzioni per ambiti omogenei di attività utile anche ai fini del conferimento degli incarichi di posizione organizzativa e della determinazione dei valori economici della Retribuzione di posizione;

RICHIAMATA la propria deliberazione n 53 del 17.12.2018 dichiarata immediatamente eseguibile con la quale è stata approvata la metodologia di pesatura e graduazione delle posizioni organizzative;

DATO ATTO che con la citata deliberazione 53/2018 è stata destinata alla Retribuzione di risultato una quota pari al 20% delle risorse complessive finalizzate alla retribuzione di Posizione e di

Risultato di tutte le posizioni organizzative previste nell'Ente ed è stato contestualmente definito l'ammontare delle risorse disponibili per il finanziamento del fondo destinato alla Retribuzione di Posizione utile anche ai fini dell'eventuale riparametrazione del valore/punto di valutazione in base all'ammontare delle risorse disponibili per tale finalità;

DATO ATTO che la citata metodologia prevede che la pesatura e la graduazione delle posizioni organizzative venga approvata dalla Giunta Comunale su proposta del Nucleo di valutazione.

VISTA la proposta di pesatura e graduazione delle Posizioni organizzative istituite nell'Ente formulata dal Nucleo di valutazione come risulta dall'allegato prospetto riepilogativo che forma parte integrante e sostanziale del presente atto (All. A);

CONSIDERATO che la citata proposta risulta conforme alla metodologia approvata e coerente con l'assetto organizzativo dell'Ente come definito con propria deliberazione n. 52 del 17.12.2018;

RITENUTO pertanto di procedere all'approvazione della pesatura e graduazione delle Posizioni organizzative come proposta dal Nucleo di valutazione;

CONSIDERATO:

- che i nuovi valori economici della Retribuzione di Posizione, verranno corrisposti ai dipendenti dell'Ente individuati quali Responsabili di Servizio che, a norma dell'art 17 del vigente CCNL sottoscritto in data 21.05.2018, sono destinatari della disciplina delle Posizioni Organizzative;
- che la predetta Retribuzione di Posizione dovrà essere erogata con le modalità indicate all'art. 15 del vigente CCNL e dovrà essere riproporzionata secondo le previsioni dell'art 17, comma 6 del citato CCNL nell'ipotesi di personale a tempo parziale.

RITENUTA la propria competenza all'adozione del presente atto ai sensi dell'art.48 del D.Lgs. 267/2000;

ACQUISITI i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e alla regolarità contabile espressi dai competenti Responsabili di Servizio;

VISTI:

- ✓ Il D. Lgs 267/2000 e succ. mod ed int.
- ✓ lo Statuto Comunale;
- ✓ il vigente Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- ✓ i contratti collettivi nazionali di lavoro del Comparto Regioni-Autonomie Locali;

CON votazione favorevole unanime espressa per alzata di mano:

DELIBERA

1. **DI APPROVARE**, per quanto in premessa esposto e qui integralmente richiamato ed approvato, la pesatura e graduazione delle Posizioni organizzative dell'Ente e la quantificazione della Retribuzione di posizione da riconoscere al personale individuato quale Responsabile di Servizio come risultante dalla proposta formulata dal Nucleo di valutazione di cui al prospetto riepilogativo che allegato al presente atto sotto la lett. "A" ne costituisce parte integrante e sostanziale.
2. **DI DARE ATTO CHE:**
 - i nuovi valori economici della Retribuzione di Posizione, verranno corrisposti ai dipendenti dell'Ente nominati con decreto sindacale Responsabili di Servizio che, a norma dell'art 17 del vigente CCNL sottoscritto in data 21.05.2018, sono destinatari della disciplina delle Posizioni Organizzative;
 - la predetta Retribuzione di Posizione dovrà essere erogata con le modalità indicate all'art 15 del vigente CCNL e dovrà essere riproporzionata secondo le previsioni dell'art 17, comma 6 del citato CCNL, nell'ipotesi di personale a tempo parziale.

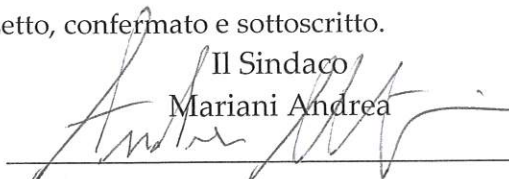
Successivamente, ritenuta l'urgenza di provvedere, con separata votazione unanime favorevole espressa per alzata di mano:

DELIBERA

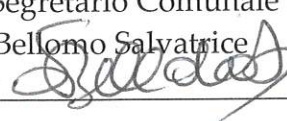
Di dichiarare la presente deliberazione è dichiarata immediatamente eseguibile, ai sensi dell'articolo 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000.

Letto, confermato e sottoscritto.

Il Sindaco
Mariani Andrea



Il Segretario Comunale
Bellomo Salvatrice



CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

n. 58 del Registro Pubblicazioni

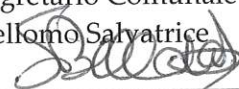
La presente deliberazione viene oggi pubblicata all'Albo Pretorio informatico del Comune per 15 giorni consecutivi, come prescritto dall'art.124, 1° comma, del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

Montebello della Battaglia, li

12 FEB. 2019



Il Segretario Comunale
Bellomo Salvatrice



Nello stesso giorno in cui viene pubblicato all'Albo, il presente verbale viene comunicato in elenco ai Capigruppo Consiliari ai sensi dell'art.125 del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i.

DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA'

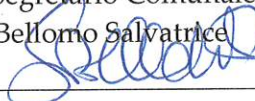
divenuta esecutiva in data 23 FEB 2019

Decorsi 10 giorni dalla pubblicazione (art. 134, comma 3° del D.Lgs 267/2000)

Montebello della Battaglia, li

27 FEB 2019

Il Segretario Comunale
Bellomo Salvatrice





Comune di Montebello della Battaglia

PROVINCIA DI PAVIA

OGGETTO: APPROVAZIONE PESATURA E GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE DELL'ENTE E DEFINIZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE.

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Si esprime parere favorevole di regolarità tecnica espresso ai sensi dell'art. 49 del T.U. - D.Lgs. 18 Agosto 2000 n. 267, in quanto la proposta che precede è conforme alle norme legislative e tecniche che regolamentano la materia.

Montebello della Battaglia, lì 12 4 GEN 2019

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
Quaquerini Stefano



PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile della deliberazione in oggetto, ai sensi del combinato disposto di cui agli artt. 49 e 147 bis del T.U. - D.Lgs. 18 Agosto 2000 n. 267 e s.m.i.

Montebello della Battaglia, lì 12 4 GEN 2019

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
Quaquerini Stefano



Denominazione Posizione con responsabilità di direzione di unità organizzativa	SERVIZIO TERRIOTRIO E AMBIENTE	
Fattore di valutazione	Punteggio min/max	Punteggio di fattore
Complessità e dimensione dei compiti affidati	da 1 a 5	5
Consistenza delle risorse affidate	da 1 a 5	5
Rilevanza per l'organizzazione interna	da 1 a 3	1
Impatto esterno	da 1 a 3	3
TOTALE		14
Valore/punto	Retribuzione posizione	
968	13.557	

Denominazione Posizione con responsabilità di direzione di unità organizzativa	SERVIZIO ECONOMICO FINANZIARIO TRIBUTI	
Fattore di valutazione	Punteggio min/max	Punteggio di fattore
Complessità e dimensione dei compiti affidati	da 1 a 5	5
Consistenza delle risorse affidate	da 1 a 5	4
Rilevanza per l'organizzazione interna	da 1 a 3	3
Impatto esterno	da 1 a 3	2
TOTALE		14
Valore/punto	Retribuzione posizione	
968	13.557	

Denominazione Posizione con responsabilità di direzione di unità organizzativa	SERVIZIO AMMINISTRATIVO, PERSONALE, SERVIZI ALLA PERSONA, COMMERCIO	
Fattore di valutazione	Punteggio min/max	Punteggio di fattore
Complessità e dimensione dei compiti affidati	da 1 a 5	4
Consistenza delle risorse affidate	da 1 a 5	3
Rilevanza per l'organizzazione interna	da 1 a 3	2
Impatto esterno	da 1 a 3	3
TOTALE		12
Valore/punto	Retribuzione posizione	
968	11.620	

a) Risorse per PO (posizione + risultato)	48.417,82
b) Risorse per posizione (80% di a)	38.734,26
c) Somma pesature	40
d) Valore punto (b/c)	968,36



Revie 09.01.2019

Allegato DELIBERA
GIUNTA COMUNALE
 N. 9 in data 24.01.2019

[Handwritten signature]
[Handwritten signature]